

Bilancio Sociale 2025

IL PUNTO S.C.S.





Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CDA all'anno.....	10
N. medio di partecipanti per ogni anno.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Composizione del personale.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	14
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
Output attività.....	15
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	15
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	15
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	15
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?.....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	15
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
Capacità di diversificare i committenti.....	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	20
Tipologia di attività.....	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
Relazione organo di controllo.....	23



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente documento è stato redatto secondo le linee guida definite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse.

Siamo convinti che assolvere alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza, richiamando la responsabilità sociale che la legge consegna alle cooperative sociali; tale strumento si affianca alla rendicontazione economica patrimoniale, propria del bilancio di esercizio, con l'obiettivo di dare una visione più precisa possibile della realtà e delle scelte della cooperativa, nel tentativo di bilanciare gli aspetti economici con i valori sociali che un ente del terzo settore dovrebbe avere.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno (con la pubblicazione sul nostro sito internet), e verso l'interno, per informarli e per creare momenti di confronto.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2024 corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente agli articoli 2423, 2423 ter, 2424, 2424 bis, 2425, 2425 bis del Codice Civile, secondo principi di redazione conformi a quanto stabilito dall'articolo 2423 bis e criteri di valutazione di cui all'articolo 2426. Il bilancio è stato redatto in forma abbreviata in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 2435 bis del Codice Civile, in quanto ricorrono i presupposti previsti dal comma 1 del predetto articolo. I criteri di valutazione di cui all'articolo 2426 del Codice Civile sono conformi a quelli utilizzati nella redazione del bilancio del precedente esercizio e non si sono verificati eventi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui agli articoli 2423 bis secondo comma, e 2423 quarto comma del Codice Civile.

Conformemente al disposto dell'articolo 2423 bis del Codice Civile, nella redazione del bilancio si è provveduto a valutare le singole voci secondo prudenza ed in previsione di una normale continuità aziendale, includere i soli utili effettivamente realizzati nel corso dell'esercizio, determinare i proventi ed i costi nel rispetto della competenza temporale, ed indipendentemente dalla loro manifestazione finanziaria, comprendere tutti i rischi e le perdite di competenza, anche se divenuti noti dopo la conclusione dell'esercizio, mantenere immutati i criteri di valutazione adottati rispetto all'esercizio precedente.

Non appaiono emergere significative incertezze circa il presupposto della continuità aziendale.

L'organo che approva il bilancio sociale nonché il bilancio di esercizio è l'Assemblea dei Soci. I bilanci di esercizio e sociale saranno pubblicati sul sito istituzionale della cooperativa.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:



Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL PUNTO S.C.S.
Codice fiscale	08266100018
Partita IVA	08266100018
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA CIMABUE, 2 - 10137 - TORINO (TO) - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A161776
Telefono	011/0015320
Fax	011/0015324
Sito Web	www.ilpuntoscs.org
Email	amministrazione@ilpuntoscs.org ;
Pec	ilpunto@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	88.99.00
	78.10.00
	87.90.00
	56.30.00
	47.25.00
	47.29.90

Aree territoriali di operatività

Tutti i comuni TORINO

La cooperativa opera sul territorio della Città metropolitana di Torino.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Cooperazione allo sviluppo
Interventi e servizi sociali
Prestazioni socio-sanitarie



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico e l'oggetto plurimo della società, la Cooperativa ha come oggetto:

1) area servizi sociosanitari ed educativi:

- gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria ai bisogni di persone in situazione di difficoltà e di disagio, in particolare verso soggetti con disabilità nonché verso le persone anziane
- attività socioassistenziali, sociosanitarie, educative e sanitarie (trasporto sanitario, assistenza domiciliare, residenzialità, ecc...)
- gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività
- gestione di centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione
- servizi di assistenza domiciliare, sanitaria, infermieristica e/o di riabilitazione
- servizi di telesoccorso e teleassistenza
- servizi scolastici ed educativi
- gestione di progetti e strutture di accoglienza, anche a favore di migranti e richiedenti asilo
- interventi di Politica Attiva del Lavoro e di "empowerment" per lo sviluppo delle capacità individuali funzionali all'autonomia;
- attività funzionali all'autonomia abitativa;
- Iniziative, servizi, attività culturali ed artistiche, di sensibilizzazione e animazione della comunità locale
- organizzazione e promozione di attività di formazione, di ricerca e di consulenza, anche tramite la gestione di sportelli per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale
- organizzazione di convegni, conferenze, manifestazioni, centri di aggregazione volti all'integrazione delle fasce più deboli

Poiché la Cooperativa si configura come cooperativa sociale a oggetto plurimo, le attività sono funzionalmente connesse all'obiettivo di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati

2) area inserimento lavorativo di persone svantaggiate:

- progettazione, costruzione, gestione e manutenzione di aree verdi, giardini, parchi, riserve e serre
- sviluppo di progetti e di servizi che perseguono il ripensamento di modelli di business e filiere volti a sostenere un'economia circolare, favorendo il riciclo, riuso e recupero dei materiali e dell'energia
- raccolta, trasporto, selezione, sterilizzazione, gestione e smaltimento di rifiuti civili o industriali per conto proprio ed anche per conto terzi; nei limiti e sotto l'osservanza delle vigenti norme in materia
- servizi di igiene e nettezza urbana, spazzamento e igiene del suolo, sgombero neve, servizi di pulizia, disinfestazione, sanificazione e derattizzazione per conto di enti pubblici e/o privati
- gestione di magazzini e relative operazioni di deposito e custodia
- svolgimento di qualsiasi operazione di facchinaggio, carico e scarico, trasporto merci per conto proprio e di terzi
- commercializzazione, dei prodotti di propria produzione



- gestione e manutenzione di impianti sportivi e ricreativi e di campeggi, rifugi con annesse attività di ristorazione e somministrazione di prodotti
- gestione di servizi pubblici a domanda individuale
- servizi di vigilanza, portierato, guardiana, custodia, sicurezza e telesicurezza
- progettazione e gestione di servizi di housing sociale e tutte le attività ad esso riconducibili
- promozione e realizzazione di attività di formazione al lavoro per soggetti svantaggiati o soggetti appartenenti alle fasce deboli
- attività di sharing economy (a titolo esemplificativo: car sharing e bike sharing)

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attualmente non vengono realizzate attività strumentali al di fuori da quelle previste in maniera specifica nello statuto.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2005

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa, pur promuovendo la creazioni di reti e di collaborazioni, non aderisce a consorzi. Sono dunque attive relazioni mirate con soggetti del terzo settore (altre cooperative sociali e associazioni di volontariato).

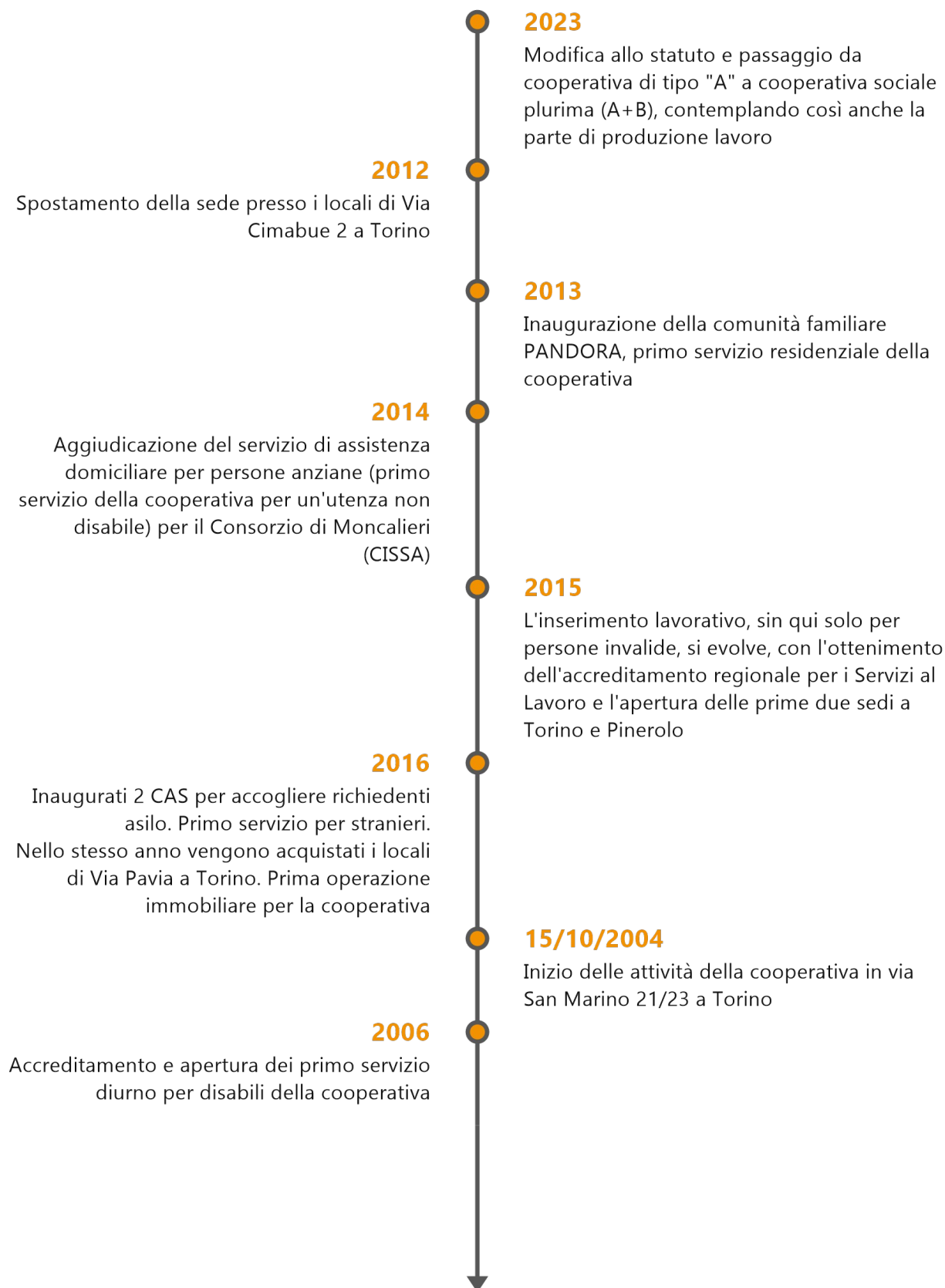
Dati e informazioni:

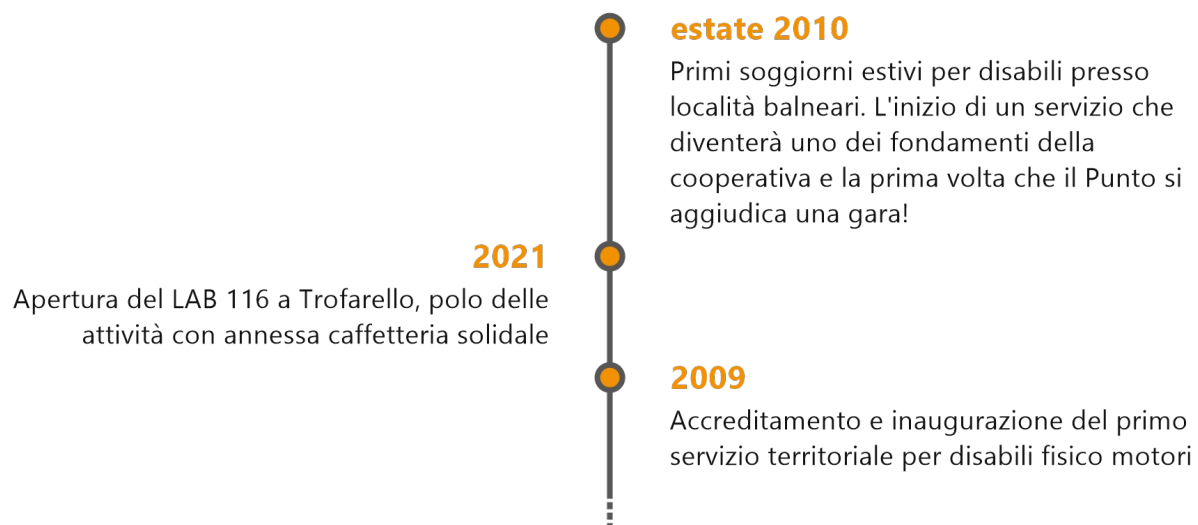
Fonte ISTAT



Storia dell'organizzazione

Il Punto nasce a Torino nel 2004, dall'esperienza maturata dai soci nel volontariato. Da subito il target primario degli interventi è stata l'utenza con disabilità fisico motoria. Negli anni i numeri e i servizi sono aumentati costantemente ma in maniera armonica, facendo attenzione a preservare i valori e le motivazioni dell'inizio. In 18 anni siamo passati da 3 a quasi 90 lavoratrici e lavoratori che quotidianamente prestano la loro professionalità per migliorare la qualità della vita degli utenti di cui si occupano. Negli anni anche la platea degli utenti si è ampliata (anziani, minori, stranieri, tutte le diverse disabilità), conservando però un'impostazione "local" e concentrando i servizi nell'area metropolitana di Torino. Il Punto lavora sia con privati che con le pubbliche amministrazioni, con servizi che spaziano dal diurno al residenziale e all'intervento domiciliare







4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
RUGGERO SORRENTINO	cooperatore lavoratore	No	No		Maschio	50	05/05/2022		0		No	PRESIDENTE
ROMIN	co	No	No		M	5	05/		0		No	



A MELLU SO	o pe ra to ri la vo ra to ri				as ch io	6	05/ 202 2					
EMAN UELE TORRE RO	co o pe ra to ri vo lo nt ari	No	No		M as ch io	4 5	05/ 05/ 202 2		0		No	

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA viene eletto dall'Assemblea dei Soci con mandato triennale

N. di CDA all'anno

5

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

In data 11/4/23, con verbale del CDA, è stato nominato un Revisore Contabile, secondo quanto previsto dalla normativa

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
------	-----------	------	-----------	------------------	-----------



2023	ORDINARIA SOCI	21/03/2023	PREMI	100,00	0,00
2023	ORDINARIA SOCI	28/04/2023	BILANCI, RISTORNI E NOMINA REVISORE	100,00	0,00
2023	ORDINARIA SOCI	26/10/2023	MODIFICA STATUTO	100,00	0,00
2023	ORDINARIA SOCI	18/12/2023	MODIFICA REGOLAMENTO RISTORNI	100,00	0,00
2024	ORDINARIA SOCI	26/02/2024	ESITO REVISIONE E PREMI	100,00	0,00
2024	ORDINARIA SOCI	15/05/2024	APPROVAZIONE BILANCIO E RISTORNI	100,00	0,00
2024	ORDINARIA SOCI	19/12/2024	NUOVI LOCALI E REVISIONE	80,00	0,00
2025	ORDINARIA SOCI	25/03/2025	PREMI	100,00	0,00
2025	ORDINARIA SOCI	30/04/2025	APPROVAZIONE BILANCI E RISTORNI	100,00	0,00
2025	ORDINARIA SOCI	30/05/2025	RINNOVO CARICHE E DELEGHE PRESIDENTE	100,00	0,00
2025	ORDINARIA SOCI	19/11/2025	ESITO QUALITA' E REVISIONE	100,00	0,00

C'è sempre stata una larga partecipazione alle assemblee, e una condivisione allargata degli argomenti da porre all'odg.

Oltre alla partecipazione alla vita della cooperativa attraverso lo strumento formale dell'assemblea, i soci vengono aggiornati attraverso una comunicazione circolare (mail, chat). L'attuale compagine sociale, con un numero di soci ridotti



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Riunioni periodiche di equipe, di staff e di direzione. Comunicazioni scritte e condivisione di documenti sul cloud	
Soci	Assemblee, newsletter, email	
Finanziatori	Invio di materiale e aggiornamenti sulle progettualità; visibilità sui social	
Clienti/Utenti	Incontri di gruppo e individualizzati, sia in presenza che a distanza	
Fornitori	Richiesta informazioni e dialogo per la messa a punto dei servizi richiesti	
Pubblica Amministrazione	Sia scritta che attraverso incontri	
Collettività	Diffusione attraverso strumenti di comunicazione e social delle attività realizzate; Campagne di sensibilizzazione e fidelizzazione rispetto alla mission della cooperativa	

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Cooperativa Puzzle	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
Cooperativa Cittattiva	Cooperativa sociale	Accordo	ATI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Riscontrato un adeguato livello di soddisfazione sia interno che esterno. Spunti utili per la riprogettazione degli obiettivi e per la revisione delle procedure interne.





5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	1	6	4	2	0	0
Femmine full-time over 50	1	1	1	2	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	12	3	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	1	10	11	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	4	12	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	1	3	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	1	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	2	3	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	2	2	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	5	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
----------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------	------------------------	---------------------------	-----------------------



17	49	25	41	21	43	28
----	----	----	----	----	----	----

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	9	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	1	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
1	13	1	13	12	3	2

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati	Operati	Altro
-----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------	----------------	--------------



				Fissi	Avventizi	
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0



Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0



Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi 0	Dirigenti 1	Quadri 0	Impiegati 1	Operati Fissi 1	Operati Avventizi 0	Altro 0
-------------------	--------------------	-----------------	--------------------	------------------------	----------------------------	----------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:



N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
17	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
15	di cui femmine
12	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
18	Stabilizzazioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
13	di cui femmine
8	di cui under 35
4	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	109
> 20 anni	3
11-20 anni	13
6-10 anni	24
< 6 anni	69

N. dipendenti	Profili
109	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
3	Addetti pulizie
3	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia



0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
4	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
9	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
2	Direttrice
33	Educatori
0	Fisioterapisti
12	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
4	mediatori/trici culturali
6	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
32	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage



0	di cui volontari in Servizio Civile
---	-------------------------------------

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
29	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
24	Laurea Triennale
37	Diploma di scuola superiore
19	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari



N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
96	COACHING INDIVIDUALE	6	16,00	No	15000,00
20	AUTISMO	15	20,00	No	2500,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
540	Sicurezza	45	12,00	Si	1600,00
160	PrimoSoccorso	10	16,00	Si	0,00
60	Antincendio	5	12,00	Si	0,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari non hanno un ruolo attivo nell'attività della cooperativa, ma contribuiscono a rappresentarne lo spirito condividendone i valori. I soci volontari sono nella compagine sociale dalla nascita della cooperativa.



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

64700,00/30700,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati erogati rimborsi ai volontari**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Attraverso l'attribuzione di premi e incentivi il reddito medio pro capite è aumentato. Alcune risorse (ad es telefonia e auto) sono state utilizzate da più operatori, non solo per l'attività lavorativa stretta.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

In generale la presenza di donne è maggioritaria in cooperativa (confermato il dato del 75%). Anche nelle posizioni apicali il trend è stabile.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa è attenta al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori.

Ecco, a titolo esemplificativo, alcune misure: erogazione di un premio in denaro alle lavoratrici stabilizzate, azioni atte a favorire lo smart working e la conciliazione del lavoro con l'attività extralavorativa.

L'incidenza di occupati sovraistruiti è trascurabile e anche in caso di riqualifica (ad es. OSS che consegue la laurea) ci si adopera per ridefinire mansione e livello.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2025 c'è stato un leggero incremento occupazionale. Sono diminuiti il tasso di nuove assunzioni e quello delle stabilizzazioni è cresciuto. Continua ad essere presente turn over anche se al di sotto della media, soprattutto per la mansione di educatrice professionale (al momento la domanda è superiore all'offerta, e ciò determina maggior inclinazione al cambiamento).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle



persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Anche se i numeri non sono elevati, si registra una diminuzione dell'indice di asimmetria

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa sta lavorando per costruire un sistema di offerta integrato, offrendo i propri servizi sia al pubblico che al privato. Se infatti l'ambito operativo non può prescindere dagli stakeholder pubblici (comuni, asl, consorzi), siamo dell'idea che si debba sempre più allargare l'offerta al mercato privato.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa è costantemente alla ricerca di servizi innovativi, per adeguarsi ad una domanda che muta con il cambiare del tessuto sociale. Si pensi ad esempio ai bisogni delle persone anziane o ai servizi per disabili. La sfida è cercare soluzioni sostenibili dal punto di vista imprenditoriale che siano customizzate sulle esigenze dei singoli

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Iscd 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:



Essendo consapevoli della scarsità delle risorse, siamo impegnati per sviluppare azioni che siano efficaci ma al contempo possano evitare inutili sprechi per le P.A. Diamo molta importanza al dialogo e cerchiamo, ad esempio attraverso strumenti quali PEI, di condividere le informazioni per evitare inutili sprechi di risorse.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso dell'anno abbiamo consolidato la prassi di co-progettazione con le P.A. Nei territori in cui siamo accreditati, partendo da un'analisi dei fabbisogni, abbiamo creato reti di progettazione per rispondere meglio ai bisogni della collettività.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Proseguendo un percorso già avviato promuoviamo la cultura della differenziazione dei rifiuti. Siamo molto attivi in contesti di edilizia popolare dove, grazie al coinvolgimento dei giovani, puntiamo a sensibilizzare la comunità e, soprattutto, le generazioni più giovani. Nei nostri servizi stiamo lavorando per ridurre sensibilmente l'utilizzo della plastica. Altro step è stato sostituire tutte le fonti luminose con lampade a led.

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Da anni prosegue la ricerca di soluzioni informatiche che permettano di aumentare l'efficacia del sistema. Abbiamo investito nella creazione di app customizzate e abbiamo inserito nel coordinamento un crescente utilizzo di soluzioni informatiche, iniziando ad implementare anche l'A.I. Questa evoluzione ci sta aiutando a crescere, ad esempio, nel controllo di gestione.

Output attività

- promozione del lavoro agile e conciliazione casa/lavoro
- erogazione di benefit economici
- riduzione dei rifiuti e aumento della differenziata
- realizzazione servizi per soggetti svantaggiati

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRI DIURNI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 260

Tipologia attività interne al servizio: Assistenziale ed educativa

N. totale	
------------------	--



	Categoria utenza

0

Minori

0

Anziani

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con dipendenze

16

soggetti con disabilità psichica

45

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SERVIZI RESIDENZIALI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenziale ed educativa

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0



soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

soggetti con dipendenze

8

soggetti con disabilità psichica

8

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

Minori

Nome Del Servizio: ASSISTENZA SCOLASTICA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: assistenza educativa e socio-sanitaria agli alunni disabili

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con dipendenze

0

Anziani

0

Minori

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

35

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

40

soggetti con disabilità psichica



Nome Del Servizio: EDUCATIVA TERRITORIALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Attività educativa

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con dipendenze

10

soggetti con disabilità psichica

20

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

Anziani

15

Minori

Nome Del Servizio: CAS-SAI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 360

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza stranieri

N. totale	



	Categoria utenza
--	------------------

0
 Minori
 0
 Anziani
 40
 soggetti con disagio sociale (non certificati)
 0
 soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
 0
 soggetti con dipendenze
 0
 soggetti con disabilità psichica
 0
 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SERVIZI AL LAVORO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Percorsi di inserimento lavorativo

N. totale	
	Categoria utenza

25
 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
 60
 soggetti con disabilità psichica
 80
 soggetti con dipendenze
 20
 soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
 100
 soggetti con disagio sociale (non certificati)
 0
 Anziani



0
Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	
			Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno

0
persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91
0
0
0
soggetti con disabilità psichica L 381/91
0
0
0
soggetti con dipendenze L 381/91
0
0
0
persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91
0
0
0
persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91
0
0
0
persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco



0

0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: -

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- aumentare il senso di appartenenza e la motivazione delle lavoratrici e dei lavoratori
- contribuire a sviluppare una coscienza sui temi dell'ambiente e del risparmio energetico
- aumentare il potere d'acquisto della forza lavoro

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa dispone di un sistema di qualità certificato ANOR ISO:9001

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì



Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Buon risultato in generale rispetto agli obiettivi prefissati

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non si individuano fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	151.756,00 €	231.993,00 €	17.390,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.980.073,00 €	2.370.325,00 €	2.209.413,00 €
Contributi pubblici	609.181,00 €	301.750,00 €	343.326,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	328.582,00 €	326.102,00 €	315.701,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	14.358,00 €	19.491,00 €	15.320,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	425,00 €	36.848,00 €	31.456,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	11.147,00 €	414.639,00 €	398.702,00 €
Totale	4.095.522,00 €	3.701.148,00 €	3.331.308,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	72.550,00 €	60.550,00 €	60.550,00 €
Totale riserve	1.487.373,00 €	1.308.043,00 €	1.197.536,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	193.748,00 €	184.876,00 €	113.925,00 €
Totale Patrimonio netto	1.753.671,00 €	1.553.470,00 €	1.394.299,00 €

Conto economico:



	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	193.748,00 €	184.876,00 €	113.925,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	70.000,00 €	65.000,00 €	55.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	214.495,00 €	211.671,00 €	136.878,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	72.550,00 €	60.200,00 €	60.200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	350,00 €	350,00 €	350,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.095.522,0 0 €	3.788.871,0 0 €	3.331.308,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.682.318,0 0 €	2.411.799,0 0 €	2.217.736,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	678.313,00 €	620.615,00 €	543.781,00 €
Peso su totale valore di produzione	82,0562311 7150878447 240669199 %	80,0347649 7352377528 820590619 %	82,89587753 51903816759 0628066 %



Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	109.615,00 €	109.615,00 €
Prestazioni di servizio	2.980.073,00 €	354.512,00 €	3.334.585,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	609.182,00 €	151.756,00 €	760.938,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	3.589.255,00 €	85,35 %
Incidenza fonti private	615.883,00 €	14,65 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2025 l'unica attività di raccolta fondi attivata dalla cooperativa è quella relativa al 5x1000



Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Abbiamo cercato di sensibilizzare i potenziali donatori attraverso una campagna mirata sui social e la distribuzione di materiale cartaceo. La campagna non aveva un obiettivo preciso ma era atta a sostenere le attività generali della cooperativa

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

--



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Utilizzo tecnologie per risparmio energetico: caldaia a condensazione e lampade led, sostituzione di infissi

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Utilizzo tecnologie per risparmio energetico: caldaia a condensazione e lampade led, sostituzione di infissi

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

--



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Abbiamo potenziato i nostri servizi per gli svantaggiati e le fasce deboli (disabili, migranti, tossicodipendenti, ecc.), cercando di favorire il loro inserimento/reinserimento nel tessuto sociale. Il valore aggiunto offerto dalla nostra organizzazione è la possibilità di offrire alla nostra utenza i nostri servizi al lavoro accreditati. L'assenza di azioni di inserimento lavorativo nei servizi socioeducativi è spesso un tassello mancante.



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso in essere.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

--

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

C'è stata una piena partecipazione degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

--



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri



componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.